

Pave Gehr

LMD.01.100,

2 FJS.

## **TÉRMINOS DE REFERENCIA**

### **1. Evaluación Institucional**

#### **1. Antecedentes**

La Corporación ha encarado un serie de cambios en los últimos siete años, cambios de orden jurídico y político que se plasmaron en la constitución de la Corporación en 1993, simultáneamente, debió adecuarse a un nuevo contexto político: el de la transición que sin duda ha incidido en el proceso de la institución. Desde esa fecha en adelante, nuevas personas se incorporaron a trabajar en La Morada, se modificaron las instancias de decisión, se crearon nuevas áreas y el volumen de recursos que se maneja ha aumentado considerablemente. Asimismo, la constitución de una asamblea de mujeres, socias de la Corporación, con diversas trayectorias, quienes eligen un Directorio, integrado por personas que laboran en la institución y personas que no lo hacen, nos ponen frente a nuevas situaciones que es preciso revisar para fortalecer el proceso institucional. Así estos tres años han sido un tiempo de ajuste de estructuras, relaciones y acción que es importante evaluar para la consolidación de La Morada.

Los objetivos de esta evaluación serían:

1. Revisar el proceso experimentado por la institución en el trienio, con el objeto de realizar los ajustes necesarios en la organización interna y las políticas de financiamiento para el próximo período.
2. Reformular las líneas de acción de las Areas de trabajo y las políticas de relación de La Morada con las mujeres y otros actores sociales y políticos para aumentar su incidencia política e impacto en las mujeres.

#### **II Aspectos centrales a evaluar**

##### **1. Los objetivos institucionales y su operacionalización**

La misión institucional, los objetivos generales, los objetivos específicos.

En las Areas de Trabajo, en los proyectos y actividades realizadas y en las relaciones interáreas. Las modificaciones y ajustes realizados en el período. Los factores que incidieron positiva y negativamente.

Métodos de evaluación seguimiento y planificación de la Corporación y los propios de cada área. Las dificultades y logros.

##### **2. Actividad e impacto del trabajo del trienio**

Actividades realizadas por las áreas en cada una de las líneas de trabajo: investigación, acción política, comunicaciones y servicios.

Cumplimiento de metas planteadas en el proyecto trienal.

Indicadores de impacto, por cada área de trabajo  
Dificultades y obstáculos.

### **3. Relaciones de la Corporación con el contexto**

El posicionamiento de La Morada en este período.

La interacción de la Corporación con la sociedad civil: el movimiento de mujeres, otros movimientos, academia y ONG's, instancias y organismos públicos.

Alianzas y complicidades con otros actores. Relaciones de colaboración en el trabajo.

El papel de las Areas en las relaciones con el entorno.

### **3. Estructura organizativa de la Corporación:**

Las instancias y mecanismos de decisión, las modificaciones experimentadas, aciertos y desaciertos.

Las áreas de trabajo, los proyectos y sus resultados

Las relaciones interáreas y la optimización del trabajo de éstas

Contribución de las Areas al perfil de la Corporación.

Nudos y aciertos del desarrollo corporativo

### **4. Gestión financiera**

La gestión de recursos, la diversificación de fuentes de financiamiento.

La ejecución presupuestaria y las políticas de gastos y remuneraciones.

El papel de las áreas en la gestión de nuevos recursos y en la ejecución presupuestaria.

### **5. Política de Comunicaciones**

La presencia de La Morada en los medios de comunicación.

La reflexión y producción de las Areas en los medios.

Impacto. Aciertos y desaciertos.

### **Metodología:**

Proponemos una metodología activa en la que participen los distintos estamentos de la Corporación, en la que se combinen entrevistas personales y trabajo en equipo. Asimismo, se incluya la visión de otros actores que conocen a La Morada. Proponemos concentrar el trabajo en una semana del mes de junio.

Sugerimos como evaluadoras a Gabriela Pischeda y a Consuelo de la Puente.

Santiago, mayo de 1999.